

Klauzula informacyjna PRACOWNIK

Wypełniając obowiązek informacyjny wynikający z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”) informujemy, że:

Administratorem Twoich danych osobowych jest ZAKŁAD TECHNICZNO-BUDOWLANY "POLBAU" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, z siedzibą w Opolu ul. GRUNWALDZKA 25, zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS NR 0000047992, NIP: 7540025059 (dalej Administrator)

Kontakt z Administratorem Danych Osobowych jest możliwy pod adresem korespondencyjnym: ul. Grunwaldzka 25, 45-054 Opole, pod adresem E-Mail ochronadanych@polbau.pl pod numerem telefonu 77 454 32 88.

Przetwarzanie Twoich danych osobowych przez Administratora opierać się będzie na podstawach prawnych, o których mowa w art. 6 RODO (zgodność przetwarzania z prawem) oraz art. 9 RODO (przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych).

Przetwarzanie danych osobowych odbywa się przede wszystkim w oparciu o RODO, ustawę o ochronie danych osobowych z 10 maja 2018 r., ustawę z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej. Ponadto w związku z realizacją obowiązków pracodawcy wynikających z przepisów prawa, przetwarzanie danych odbywa się – w zależności od konkretnego przypadku – w szczególności również na podstawie określonych przepisów podatkowych, ubezpieczeniowych oraz dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwdziałania alkoholizmowi.

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora, w zależności od celów wskazanych poniżej, odpowiednio na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b) RODO, art. 6 ust. 1 pkt c) RODO, art. 6 ust. 1 pkt. a) RODO i zgodnie z ich treścią.

Cel przetwarzania Twoich danych to m.in.: realizacja umowy o pracę, wypełnianie obowiązków prawnych ciążących na pracodawcy w związku z zatrudnianiem pracowników (przepisy polskie oraz przepisy kraju, w którym pracownik świadczy pracę), wewnętrzne cele administracyjne, przyznawanie świadczeń socjalnych i benefitów.

Twoje dane mogą być również przetwarzane przez nas, z uwagi na uzasadnione interesy Administratora Danych Osobowych, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO m.in w celu dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami, jak również w celach archiwalnych, bezpieczeństwa, w zakresie rozpatrywania ewentualnych skarg lub żądań oraz spełnienia zadość zasadzie rozliczalności, o której mowa w art. 5 ust. 2 RODO.

Jeżeli przekażesz nam, w trakcie trwania stosunku pracy, więcej danych aniżeli wynika to z zakresu art. 22¹ kodeksu pracy i wyrazisz dobrowolną zgodę na ich przetwarzanie to wówczas Twoje dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 22^{1a} § 1 kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Podanie danych i wyrażenie zgód co do

przetwarzania danych, o których mowa w art. 22^{1a} § 1 kodeksu pracy jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość zatrudnienia i jego kontynuowania. Jeżeli wyrazisz w tym przypadku zgodę to przysługiwać będzie Tobie prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (o ile nie wystąpią prawnie uzasadnione podstawy dalszego przetwarzania).

Jeżeli przekażesz nam, w trakcie trwania stosunku pracy, dane wrażliwe, o których mowa w art. 9 RODO, to wówczas ich przetwarzanie będzie odbywać się, w zależności od celów, odpowiednio na podstawie art. 9 ust. 1 pkt a) RODO, art. 9 ust. 1 pkt b) RODO i zgodnie z ich treścią. Cel przetwarzania Twoich danych to m.in.: wykonywanie zawartej umowy o pracę, wypełnienie obowiązków i wykonywanie szczególnych praw przez Administratora Danych Osobowych lub Ciebie, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Ciebie danych, o których mowa w art. 22¹ kodeksu pracy jest niezbędne w celu zawarcia i kontynuowania stosunku zatrudnienia oraz w celu realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych wynikających z przepisów prawa pracy, tj. w szczególności z Kodeksu pracy oraz przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (podstawa prawna: art. 22¹ kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO). Podanie innych danych jest dobrowolne.

Przekazywanie danych

Dane osobowe mogą być udostępniane jedynie podmiotom upoważnionym do uzyskania informacji na podstawie przepisów ustawy lub umowy zawartej z Administratorem. Administrator będzie przekazywać Twoje dane osobowe odbiorcom, którym powierzono przetwarzanie danych osobowych w imieniu i na rzecz Administratora. Dane osobowe mogą być udostępnione również innym odbiorcom, o ile taki obowiązek wynikać będzie z przepisów prawa.

Twoje dane mogą być przekazywane do państw trzecich i organizacji międzynarodowych o ile podmioty mające siedzibę w tych państwach w odpowiedni sposób zabezpieczają dane osobowe, tj. jeżeli Komisja Europejska uznała, że takie państwo zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych lub jeżeli odbywa się to w oparciu o mechanizmy zapewniające równoważny stopień ochrony, przede wszystkim Standardowe Klauzule umowne lub Wiążące Reguły Korporacyjne. Więcej informacji o sposobach zabezpieczenia, a także sposobach uzyskania kopii tych zabezpieczeń oraz miejscu ich udostępniania można uzyskać kontaktując się z nami (dane teleadresowe podane w niniejszej klauzuli).

Czas przetwarzania danych

Dane osobowe zbierane w celu realizacji procesu zatrudnienia będą przetwarzane przez okres wymagany przepisami prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, a dane przetwarzane w oparciu o zgodę będą przetwarzane do momentu zakończenia zatrudnienia, o ile nie będzie zachodzić inna podstawa prawna do dalszego

przetwarzania lub - w przypadku cofnięcia zgody - dane te zostaną niezwłocznie usunięte, o ile nie będzie zachodzić inna podstawa prawna do dalszego przetwarzania;

Zgodnie z obowiązującymi przepisami akta osobowe pracownika przechowuje się przez lat 50, w niektórych przypadkach przez lat 10. Termin 10-letni dla przechowywania dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika, będzie stosowany dla wszystkich pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2019 r. W przypadku pracowników zatrudnionych w okresie po dniu 31 grudnia 1998 r. a przed dniem 1 stycznia 2019 r. dokumentacja związana ze stosunkiem pracy oraz akta osobowe pracownika będą przechowywane przez okres 50 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, chyba że pracodawca złoży oświadczenie o zamiarze przekazania za wszystkich zatrudnionych w tym okresie pracowników i zleceniobiorców raportów informacyjnych, a także raporty te faktycznie złoży. Jeśli okres przechowywania wybranych dokumentów będzie krótszy Administrator będzie przestrzegał tego krótszego terminu.

Przysługujące prawa

W każdym przypadku, gdy uważasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane przez nas niezgodnie z prawem, możesz wnieść skargę do organu nadzorczego (UODO, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Przysługują Tobie następujące uprawnienia:

1. prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych;
2. prawo do sprostowania danych;
3. prawo do żądania usunięcia danych w sytuacjach opisanych w art. 17 ust. 1, z uwzględnieniem wyjątków określonych w przepisie art. 17 ust. 3 RODO;
4. prawo do żądania ograniczenia przetwarzania;
5. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także
6. prawo do przenoszenia danych;

Z przepisów z zakresu ochrony danych osobowych m.in. z RODO wynika w jakim zakresie z każdego z tych praw można skorzystać. Zależać to będzie w szczególności od podstawy prawnej i celu przetwarzania danych osobowych przez Administratora.

Przetwarzane w sposób zautomatyzowany

Informuję, iż Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (systemy informatyczne ADO), niemniej jednak nie będzie to prowadziło do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.